



Huishoudelijk reglement Mevrouw Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.

Fonds op naam onder het Universiteitsfonds



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Doelstelling Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U	3
3. Organisatiestructuur.....	4
4. Werkwijze van het Fonds Bestuur en de Raad van Toewijzing	7
5. Aanvraagprocedure	8
6. Naamsbekendheid.....	10
7. Financieel.....	11



1. Inleiding

Uit de geringe informatie die nog beschikbaar is over de tijd dat Mevrouw Minderhoud in Utrecht studeerde, blijkt dat mevrouw Minderhoud in 1935 lid werd van de U.V.S.V. Gedurende de daaropvolgende vijf jaar was zij lid van verschillende (sub-)verenigingen binnen de Club. Zo was zij lid van de toneelvereniging Concordia Crescamus en van de Bridgeclub. Na het afronden van haar studie was mevrouw Minderhoud werkzaam als jurist en vervulde zij de functie van inspecteur van de arbeid. Mevrouw Minderhoud overleed op 7 oktober 2009. Op 3 februari 2010 ontving de U.V.S.V./N.V.V.S.U. een deel van de nalatenschap van mevrouw Catherina Minderhoud. Er werd besloten met de nalatenschap iets extra's voor de leden op te zetten.

In de laatste jaren hebben er verschillende hervormingen binnen het hoger onderwijs plaatsgevonden. De studiedruk voor studenten is hiermee omhooggedreven, waar de U.V.S.V./N.V.V.S.U. graag op in springt. De verhoogde studiedruk betekent dat studenten zich meer willen ontwikkelen door middel van extra-curriculaire activiteiten om op deze manier een sterkere positie op de arbeidsmarkt te creëren. Tegelijkertijd dwingen de hervormingen de hedendaagse student ertoe sneller af te studeren. Ook wordt verwacht dat de hervormingen de keuzes van aanstaande studentes beïnvloeden. Dit zal ongetwijfeld gevolgen hebben voor het aanwinnen van nieuwe leden voor de U.V.S.V./N.V.V.S.U. Echter springt de U.V.S.V./N.V.V.S.U. juist in op de eerdergenoemde toenemende studiedruk door haar leden de kans te bieden om zich te ontwikkelen door middel van extra-curriculaire activiteiten. Binnen de vereniging kan een lid zich op vele verschillende vlakken ontplooien door het invullen van een functie binnen een van de talrijke commissies die de vereniging kent. De nalatenschap van mevrouw Minderhoud biedt U.V.S.V./N.V.V.S.U. de kans haar leden nog meer te steunen in hun ontwikkeling en ontplooiing binnen hun studie, de banden tussen de vereniging en de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht aan te sterken en in te spelen op de huidige studentenpolitiek en de daarmee gepaard gaande verhoogde studiedruk. Deze mogelijkheden worden gebundeld in de oprichting van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.; een studiefonds voor alle leden van de U.V.S.V./N.V.V.S.U.

2. Doelstelling Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.

Als reactie op de politieke ontwikkelingen die studenten dwingen steeds sneller af te studeren, maar tegelijkertijd projecten te ondernemen richt de U.V.S.V./N.V.V.S.U. met de nalatenschap van



mevrouw Minderhoud een studiefonds op. Leden van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. kunnen een aanvraag indienen voor een beurs ter uitvoering van extra-curriculaire activiteiten in het kader van hun studie of ter versterking van hun carrièremogelijkheden. De verhoogde studiedruk zorgt ervoor dat studenten zich meer willen ontwikkelen door zich onder andere te ontplooiën middels nevenactiviteiten, om op deze manier een sterkere positie op de arbeidsmarkt te creëren. Het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. ondersteunt en stimuleert de leden van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. in het uitvoeren van projecten. Dit project mag zowel in het binnen- als buitenland plaatsvinden. Hiermee tracht de U.V.S.V./N.V.V.S.U. te beantwoorden aan het vervullen van de volgende doelstellingen:

1. Inspelen op de steeds meer carrièregerichte studentencultuur.
2. Het in contact brengen van reünisten en de leden van U.V.S.V./N.V.V.S.U.
3. Het in contact brengen van het bedrijfsleven en de leden van U.V.S.V./N.V.V.S.U.
4. Het versterken van de band van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. met de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht.
5. Het stimuleren van studie en projecten onder de leden van U.V.S.V./N.V.V.S.U.

3. Organisatiestructuur

Het Minderhoud Fonds zal bestaan uit een Fonds Bestuur en een Raad van Toewijzing.

In het Fonds Bestuur nemen zitting:

1. De vice-ab Actis uit het zittende Collegium der U.V.S.V./N.V.V.S.U.
2. De Quaestrix uit het zittende Collegium der U.V.S.V./N.V.V.S.U.
3. Een reünist en honorair bestuurslid der U.V.S.V./N.V.V.S.U.
4. Een reünist en honorair bestuurslid der U.V.S.V./N.V.V.S.U.
5. Een reünist en honorair bestuurslid der U.V.S.V./N.V.V.S.U.
6. Een reünist en bestuurslid van de Reünistenvereniging.
7. Een reünist en bestuurslid van de Reünistenvereniging.

De vice-ab Actis en de Quaestrix zullen gedurende hun Bestuursjaar zitting nemen in het Fonds



Bestuur van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. en hun functie binnen het Fonds Bestuur overdragen aan hun opvolgster wanneer zij aftreden. Tevens zullen de vice-ab Actis en de Quaestrix van het nieuwe Collegium aanwezig zijn bij één of twee vergaderingen voordat hun Bestuursjaar van start gaat om de continuïteit te waarborgen. De rest van het Bestuur bestaat uit vijf reünisten, waarvan drie honorair bestuursleden en twee bestuursleden van de Reünistenvereniging. Bij voorkeur heeft één van de reünisten affiniteit en ervaring met (studie)fonds(en). Deze vijf leden van het Fonds Bestuur zullen meerdere jaren zitting nemen om zo de continuïteit van het fonds te waarborgen. Per 1 september 2024 nemen de volgende personen zitting in het Fonds Bestuur:

1. Pleun Brinkhuis, vice-ab Actis van het Collegium der U.V.S.V./N.V.V.S.U. 2024-2025;
2. Steffi de Winter, Quaestrix I van het Collegium der U.V.S.V./N.V.V.S.U. 2024-2025;
3. Floor Kraak, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 2011) en honorair bestuurslid van het jaar 2015-2016;
4. Joline Boers, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 2009) en honorair bestuurslid van het jaar 2012-2013;
5. Charlotte Stikkelbroeck, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 2019) en honorair bestuurslid van het jaar 2021-2022;
6. Emmigje Hartman, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 1986) en bestuurslid van de Reünistenvereniging;
7. Anthonie van Everdingen, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 1994) en bestuurslid van de Reünistenvereniging.

De taken van het Fonds Bestuur zijn als volgt:

1. Het contact onderhouden met het Universiteitsfonds.
2. Het contact onderhouden met leden en beursontvangers.
3. Het contact onderhouden met reünisten.
4. Het verspreiden van promotie ten behoeve van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.
5. Het contact onderhouden met de leden van de Raad van Toewijzing.



6. Het jaarlijks houden van vier Fonds Bestuur vergaderingen.
7. Het doorgeven van de door de Raad van Toewijzing geselecteerde leden aan het Universiteitsfonds.
8. Het beheren van de website en de LinkedIn.
9. Het controleren van de afrekening van een beursontvanger i.s.m. het Universiteitsfonds.
10. Het samenstellen van een Raad van Toewijzing.
11. Toezien of het huishoudelijk reglement en de doelstelling van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. worden nageleefd.
12. Het Universiteitsfonds op de hoogte brengen of de beurs omgezet kan worden naar een gift na afloop van het project.
13. Het Fonds Bestuur is gemachtigd het huishoudelijk reglement te wijzigen. De wijzigingen dienen aan de Raad van Commissarissen van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. te worden voorgelegd.
14. Het op de hoogte brengen van beursaanvragers of zij een beurs krijgen toegekend en toelichting geven waarom zij wel/niet een beurs krijgen toegekend.
15. Het controleren of de beursontvanger de criteria naleeft.

Omdat de zittende vice-ab Actis en Quaestrix uit het Collegium van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. de aanvrager voor een beurs kunnen kennen en zij na een jaar uit het Fonds Bestuur zullen gaan, is er een Raad van Toewijzing opgericht. Deze Raad is verantwoordelijk voor het beoordelen van de aanvragen. Op deze manier wordt zowel de objectiviteit bij het beoordelen van de beursaanvragen als de continuïteit van de aanvraagprocedure gewaarborgd. De Raad van Toewijzing bestaat uit minimaal drie personen - waarvan minimaal twee honorair bestuur- of commissieleden - en kan eventueel uitgebreid worden naar vijf personen.

De Raad van Toewijzing kent:

1. Een reünist die in de jaren 1995-2015 lid is geweest van de U.V.S.V./N.V.V.S.U.
2. Een reünist die in de jaren 1975-2010 lid is geweest.
3. Een reünist met banden bij de Universiteit of door haar beroep bekend met studiefondsen.

Per 1 september 2022 nemen de volgende personen zitting in de Raad van Toewijzing:



1. Lotje Zuur, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 1990);
2. Suzanne Simonis, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 1989);
3. Lauren Haayen, Reünist U.V.S.V./N.V.V.S.U. (JVA 2012).

De taken van de Raad van Toewijzing bestaan uit:

1. Het beoordelen van de aanvragen voor beurzen.
2. Het opmaken van de selectie van de leden die in aanmerking komen voor een beurs.
3. Het aandragen Leden die in aanmerking komen voor een beurs bij het Fonds Bestuur binnen een maand na de deadline. Bij de selectie dient een onderbouwing bijgevoegd te zijn.

4. Werkwijze van het Fonds Bestuur en de Raad van Toewijzing

De werkwijze van het Fonds Bestuur en de Raad van Toewijzing houdt in:

1. Er wordt minimaal twee keer per half jaar een Fonds Bestuur vergadering gehouden.
2. Bij deze vergaderingen dienen minimaal twee personen uit het Fonds Bestuur- anders dan de vice-ab Actis en Quaestrix van het Collegium der U.V.S.V./N.V.V.S.U.- aanwezig te zijn.
3. Het Fonds Bestuur stelt de totale omvang van beurzen jaarlijks vast.
4. De Raad van Toewijzing is eindverantwoordelijk voor de behandeling van de aanvragen voor beurzen en draagt de geselecteerde leden aan bij het Fonds Bestuur.
5. Bij het behandelen van de aanvragen dient de Raad van Toewijzing de opgestelde criteria voor de aanvraag en de beursaanvrager aan te houden.
6. Het Fonds Bestuur brengt het Universiteitsfonds op de hoogte wanneer er leden in aanmerking komen voor een beurs. Hierbij wordt het Fonds Bestuur geadviseerd door de Raad van Toewijzing. Daarnaast brengt het Fonds Bestuur het Universiteitsfonds op de hoogte wanneer een lening omgezet mag worden in een gift.
7. De keuze van de Raad van Toewijzing voor de geselecteerde leden die in aanmerking komen voor een beurs dient gemotiveerd en verantwoord te worden aan het Fonds Bestuur en de aanvrager.



5. Aanvraagprocedure

De aanvraagprocedure verloopt als volgt:

1. Gedurende het academisch jaar zijn er twee aanvraagrondes. Ieder jaar worden deze data voor de aanvraagmomenten bekendgemaakt op de website het Minderhoud Fonds en via andere kanalen van de U.V.S.V./N.V.V.S.U..
2. Per beursaanvrager wordt maximaal €500,- per maand uitgekeerd.
3. Per beursaanvrager wordt in totaal maximaal €1500,- uitgekeerd.
4. Er kan worden afgeweken van het per maand maximum gestelde bedrag als de Raad van Toewijzing een project hiervoor geschikt acht. Dit dient echter altijd in overleg met het Fonds Bestuur te gaan. Ook kan hierbij het maximum gestelde bedrag van €1500,- in totaal niet worden overschreden.
5. De beurs wordt bij aanvang als voorlopige lening uitgekeerd. Wanneer een beursaanvrager na afloop van het project voldaan heeft aan de gestelde criteria en de eindafrekening goedgekeurd is door het Fonds Bestuur, zal de voorlopige lening worden omgezet in een gift.

Een beursaanvrager dient te voldoen aan de volgende criteria om in aanmerking te komen voor een beurs:

1. De beursaanvrager is op het moment van het indienen van de aanvraag lid van de U.V.S.V./N.V.V.S.U.
2. De beursaanvrager betaalt contributie aan de U.V.S.V./N.V.V.S.U.
3. De beursaanvrager dient de beurs te gebruiken voor een doel in het kader van haar studie aan een HBO- of WO-instelling of ter versterking van haar carrièremogelijkheden.
4. De beursaanvrager dient minimaal 40 ECTS per jaar te hebben behaald, conform het algemene beleid binnen de U.V.S.V./N.V.V.S.U.
5. De beursaanvrager dient een schriftelijke motivatie voor het project in te leveren bij de beursaanvraag.
6. De beursaanvrager dient haar CV, kopie van haar identiteitsbewijs en een uitdraai van al haar behaalde studieresultaten in te leveren bij de beursaanvraag.



7. De beursaanvrager dient een aanbevelings- of referentiebrief van een docent en/of stagebegeleider en/of hoogleraar in te leveren. Hieruit blijkt informatie over de capaciteiten van de aanvrager, informatie over het studieverleden, studieplannen en de instelling waar de aanvrager naartoe wil. De brief moet gericht zijn op zowel de persoon als het project.
8. De beursaanvrager dient een bewijs van inschrijving/ toelating aan (buitenlandse) instantie in te leveren. Een e-mail/correspondentie waaruit blijkt dat de aanvraag in behandeling is, is voldoende indien een officieel bewijs nog niet in bezit is.
9. De beursaanvrager dient bij de aanvraag een begroting te voegen waarin staat uitgelegd waar de beurs aan zal worden uitgegeven. In de begroting dient een eigen bijdrage aan het project te worden opgenomen.
10. De startdatum van het project ligt tussen 15 december en 15 juli bij een aanvraag in de eerste aanvraagronde. De startdatum van het project ligt tussen 15 juli en 15 december bij een aanvraag in de tweede aanvraagronde.

Een beursontvanger dient te voldoen aan de volgende criteria om in aanmerking te komen voor het omzetten van de voorlopige lening tot een gift:

1. De beursontvanger dient gedurende het project een blog bij te houden op de website van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.
2. Dit blog dient elke twee weken te worden bijgewerkt met een schriftelijk verslag van minimaal 150 woorden.
3. De beursontvanger dient na afloop van het project een afrekening van het project aan het Fonds Bestuur te presenteren.
4. De beursontvanger schrijft na afloop van het project een verslag van haar ervaringen gedurende het project.
5. De beursontvanger dient – indien gewenst door het Bestuur – na afloop van het project een kort verslag inclusief beeldmateriaal te geven tijdens een ALV. Indien een beursontvanger verhinderd is deze presentatie zelf te geven, kan deze ook via digitale weg worden geleverd.
6. Het verslag van de beursontvanger over haar project is eigendom van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. en kan ter publicatie worden gebruikt ter promotie van het



fonds. Deze promotie vindt onder andere plaats op het Instagram account van de U.V.S.V./N.V.V.S.U.

6. Naamsbekendheid

Om de doelstelling van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. na te streven dient het studiefonds naamsbekendheid onder zowel de (oud-)leden van de U.V.S.V./N.V.V.S.U., de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht, en het bedrijfsleven te vergaren. De vice-ab Actis en de Quaestrix van het zittende Collegium zijn binnen het Fonds Bestuur verantwoordelijk voor de communicatie naar (oud-)leden, het bedrijfsleven, de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht. Ook dragen zij zorg voor de promotie en het beheren van de website. Op deze manier:

1. Worden leden gestimuleerd een beursaanvraag in te dienen.
2. Wordt de interesse van oud-leden en het bedrijfsleven gewekt om een beursaanvrager bij te staan in haar project door bijvoorbeeld het aanbieden van een stageplek.
3. Wordt de positie van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. versterkt binnen de huidige carrièregerichte studentencultuur als gevolg van de hervormingen binnen de studentenpolitiek.

De communicatie over het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. zal dus plaatsvinden met leden, reünisten, aankomende leden, het bedrijfsleven en de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht. Dit zal gebeuren middels de volgende wegen:

Leden

1. In de ledenmail worden leden op de hoogte gesteld van de mogelijkheid om en de criteria die gelden om een beursaanvraag in te dienen.
2. Op de social media platformen van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. worden Leden op de hoogte gehouden van de aanvraagrondes en de deadlines hiervan.
3. In de ALV worden leden op de hoogte gesteld van de mogelijkheid om en de criteria die gelden om een beursaanvraag in te dienen.
4. Er zal een informatieavond worden georganiseerd die in het teken staat van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.
5. Beursontvangers houden gedurende hun project een blog bij die wordt gepubliceerd onder 'Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U.' op de website van de U.V.S.V./N.V.V.S.U.



Reünisten

1. Er zal een stuk ter informatie worden ingezonden naar de redactie van de Driftige Reünist om zo de reünisten op de hoogte te stellen van de oprichting van het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. en de mogelijkheid om te doneren aan het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. of bij te dragen aan een project door het aanbieden van een stageplek. Daarnaast zullen beursontvangers hun ervaring delen in de Driftige Reünist.
2. Reünisten zullen via de LinkedInpagina worden uitgenodigd voor de informatieavond over het Minderhoud Fonds.

Bedrijfsleven

1. Op de website van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. zal het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. een duidelijke plek krijgen waar al worden doorverwezen naar de website van het Minderhoud Fonds.
2. In samenwerking met de ‘Conneccie’ binnen U.V.S.V./N.V.V.S.U. zullen er bedrijven of particulieren gezocht worden die hun naam willen verbinden aan het Minderhoud Fonds U.V.S.V./N.V.V.S.U. door middel van een samenwerking.

Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht

1. Het Fonds Bestuur zal nauw contact onderhouden met het Universiteitsfonds.

7. Financieel

Het startkapitaal van €50.000,- voor het Minderhoud Fonds zal worden ondergebracht bij het Universiteitsfonds. Het startkapitaal zal geheel bestaan uit de nalatenschap van Mevrouw C. Minderhoud en wordt bij tevredenheid over het verloop van het Minderhoud Fonds aangevuld. Omdat de nalatenschap van Mevrouw C. Minderhoud niet eindeloos is, zal er in samenwerking met de Conneccie en de Financiële Commissie van de U.V.S.V./N.V.V.S.U. actief aan acquisitie worden gewerkt indien nodig geacht door het Fonds Bestuur. Op deze manier zal het Minderhoud Fonds ook op de lange termijnbeurzen kunnen uitkeren aan de leden de U.V.S.V./N.V.V.S.U. en haar connecties met de Universiteit Utrecht, de Hogeschool Utrecht, reünisten en het bedrijfsleven verder uitbreiden.



8. Wijzigingen

Dit huishoudelijk reglement is het laatst gewijzigd in september 2025.